



دانشکده: بهداشت  
گروه آموزشی: بهداشت حرفه ای  
مقطع و رشته‌ی تحصیلی: مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست (HSE) - کارشناسی ارشد

نام درس: اصول و مبانی مدیریت      تعداد واحد: ۳      نوع واحد: نظری      پیش نیاز:  
زمان برگزاری کلاس: روز: شنبه      ساعت: ۱۳-۱۶      مکان برگزاری: کلاس ۲  
تعداد دانشجویان: ۶      مسئول درس: دکتر فرید عبادی فرد آذر

شرح دوره:

در این دوره دانشجویان با یادگیری اصول و تعاریف سازمان و مدیریت، در مورد مهارت‌ها و وظایف مدیر موفق و استراتژی‌های مدیریتی آموزش می‌بینند و می‌توانند به تحلیل مدل‌های مدیریتی و مبانی برنامه‌ریزی حاکمیت یابند.

هدف کلی:

آشنایی دانشجویان با کلیات، اصول و تعاریف سازمان و مدیریت

اهداف بینابینی:

- آشنایی با مفهوم و تعریف مدیریت
- آشنایی با رویکردهای نوین مدیر موفق و سازمان اثربخش
- آشنایی با سیر توسعه مکاتب مدیریت
- آشنایی با ضرورت، اصول و سلسله مراتب برنامه‌ریزی، مراحل و انواع برنامه‌ریزی
- آشنایی با ابعاد سازمان و انواع ساختارها
- آشنایی با رهبری سازمان، تعاریف آن، رویکردهای عمده در مطالعات رهبری و سبک‌های رهبری

شیوه‌های تدریس:

- سخنرانی
- پرسش و پاسخ
- بحث گروهی
- سخنرانی برنامه‌ریزی شده
- یادگیری مبتنی بر حل مسئله (PBL)
- یادگیری مبتنی بر تیم (TBL)

وظایف و تکالیف دانشجویان:

- مهمترین اصول، مهارت‌ها و وظایف مدیریت را توضیح دهد.
- ابعاد و ویژگی‌های سازمان‌های امروزی را بیان کند.
- مدل یا مدل‌های مناسب مدیریتی برای سازمان‌های صنعتی را تحلیل کند.
- دانشجویان بتوانند مفاهیم، اصول و ضرورت برنامه‌ریزی در سازمان‌های صنعتی را بیان کنند.
- سازماندهی و ابعاد سازمان را توضیح دهد.
- انواع ساختارها را نام برده و ویژگی‌های ساختار سازمانی مناسب را فهرست کند.
- پایش و ارزشیابی را تعریف کرده و بتوانند شاخص‌های مناسب برای آنها مشخص کنند.



### وسایل کمک آموزشی:

وایت برد  تخته و گچ  پروژکتور اسلاید

نحوه ارزشیابی و درصد نمره: (از نمره کل)

آزمون میان ترم ----- درصد نمره   
آزمون پایان ترم: ۷۰ درصد نمره   
انجام تکالیف ۲۰ درصد نمره   
شرکت فعال در کلاس ۱۰ درصد نمره

### نوع آزمون

تشریحی  پاسخ کوتاه  چندگزینه‌ای  جور کردنی  صحیح- غلط

منابع پیشنهادی برای مطالعه: (لطفا نام ببرید):

- ۱- رفتار سازمانی، رابینز، استفن، ترجمه پارسائیان، علی، اعرابی، محمد، آخرین ویرایش
- ۲- مبانی رفتار سازمانی، نوشته استیفن رابینز، ترجمه علی پارسائیان و سید محمد اعرابی انتشارات دفتر پژوهش‌های فرهنگی چاپ ۴۵ سال ۱۴۰۰
- ۳- مدیریت خدمات سلامت- مفاهیم و عمل (ویرایش دوم)، مری جی هاریس و همکاران، ترجمه عزیز رضا پور- فرید عبادی آذر- سعید باقری فرادنبه- نگار یوسف زاده، تهران نشر عبادی آذر، ۱۳۹۳

### جدول هفتگی کلیات ارائه‌ی درس

جلسه	عنوان مطالب	استاد مربوط
۱	آشنایی با مفهوم و تعریف مدیریت	دکتر فرید عبادی فرد آذر
۲	آشنایی با رویکردهای نوین مدیر موفق و سازمان اثربخش	دکتر فرید عبادی فرد آذر
۳	آشنایی با سیر توسعه مکاتب مدیریت	دکتر فرید عبادی فرد آذر
۴	نبیین و توضیح ابعاد و ویژگی‌های سازمان‌های امروزی	دکتر فرید عبادی فرد آذر
۵	آشنایی با ضرورت، اصول و سلسله مراتب برنامه ریزی، مراحل و انواع برنامه ریزی	دکتر فرید عبادی فرد آذر
۶	آشنایی با ابعاد سازمان و انواع ساختارها	دکتر فرید عبادی فرد آذر
۷	آشنایی با رهبری سازمان و تعاریف آن	دکتر فرید عبادی فرد آذر
۸	آشنایی رویکردهای عمده در مطالعات رهبری و سبک‌های رهبری	دکتر فرید عبادی فرد آذر
۹	تعریف پایش و ارزشیابی و ایجاد شاخص‌های مناسب	دکتر فرید عبادی فرد آذر
۱۰	آشنایی با تعریف ویژگی‌های ساختار سازمانی مناسب	دکتر فرید عبادی فرد آذر
۱۱	آشنایی با اهمیت و ابعاد اصلی مدیریت منابع انسانی در سازمانها	دکتر فرید عبادی فرد آذر
۱۲	شناسایی روش‌های تامین و برنامه ریزی نیروی انسانی	دکتر فرید عبادی فرد آذر
۱۳	تئوری‌های مربوط به انگیزش و نیازهای انسان	دکتر فرید عبادی فرد آذر
۱۴	تیم‌های سازمانی و اصول کار تیمی	دکتر فرید عبادی فرد آذر
۱۵	آشنایی با مفاهیم و سبک‌های مدیریت تعارض	دکتر فرید عبادی فرد آذر
۱۶	الگوهای مدیریتی متناسب با HSE نظیر انواع ISO ، S5 و ..	دکتر فرید عبادی فرد آذر